

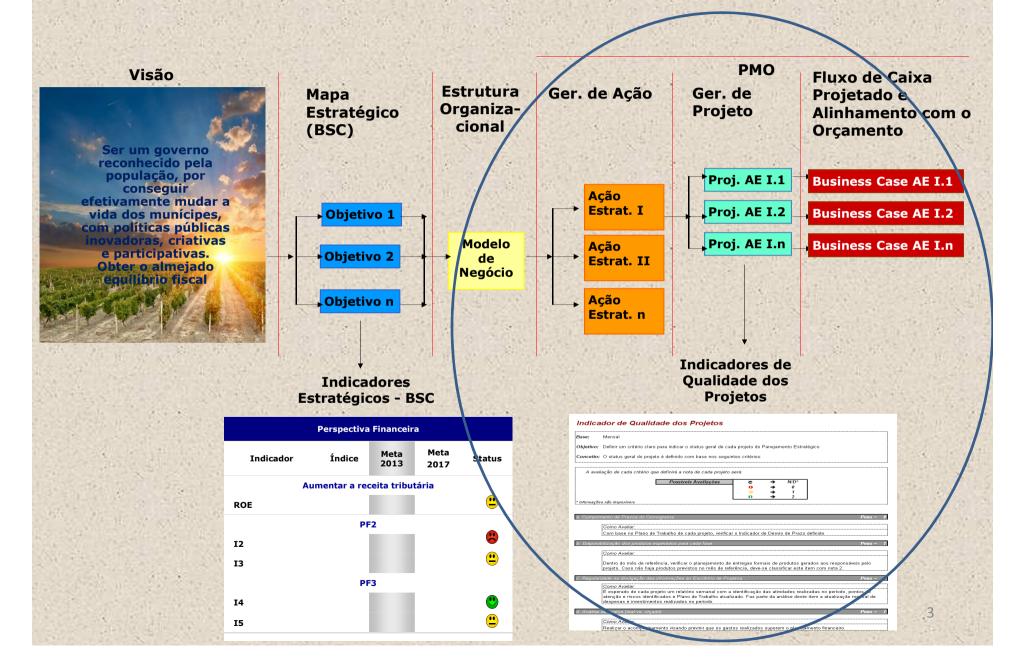
# GESTÃO INTEGRADA DE PROJETOS ESTRATÉGICOS

Moisés Marques - 2014

### Aula 4 - Gestão integrada de projetos estratégicos

- Por que gerenciar projetos?
- Como obter a integração entre projetos/ações estratégicas; indicadores de gestão e áreas de conhecimento?
- Conectando estratégias e projetos
- Áreas de conhecimento da Gestão de Projetos
- Por que é necessária a integração?
- Integrando projetos e processos na gestão pública

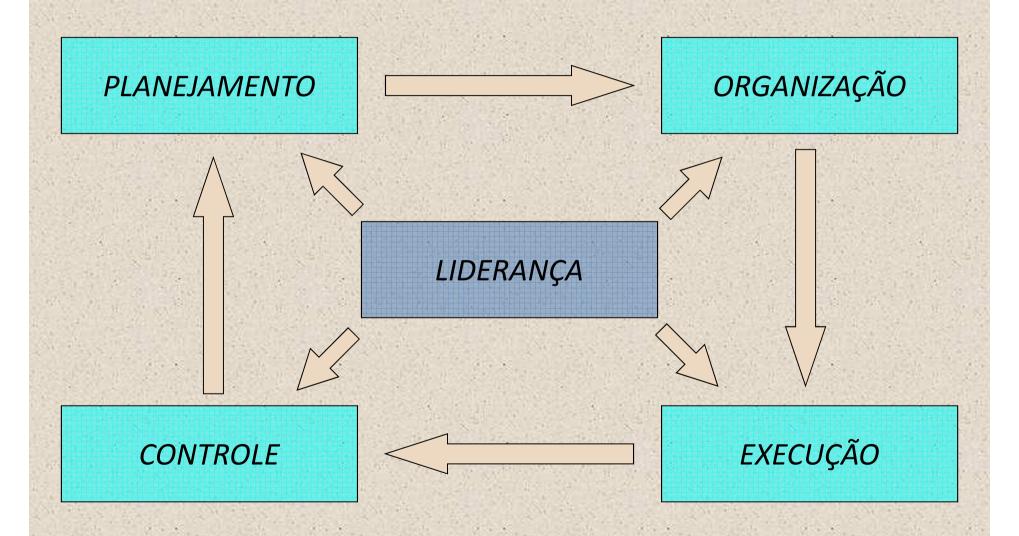
# Conexão entre Estratégia e Projetos



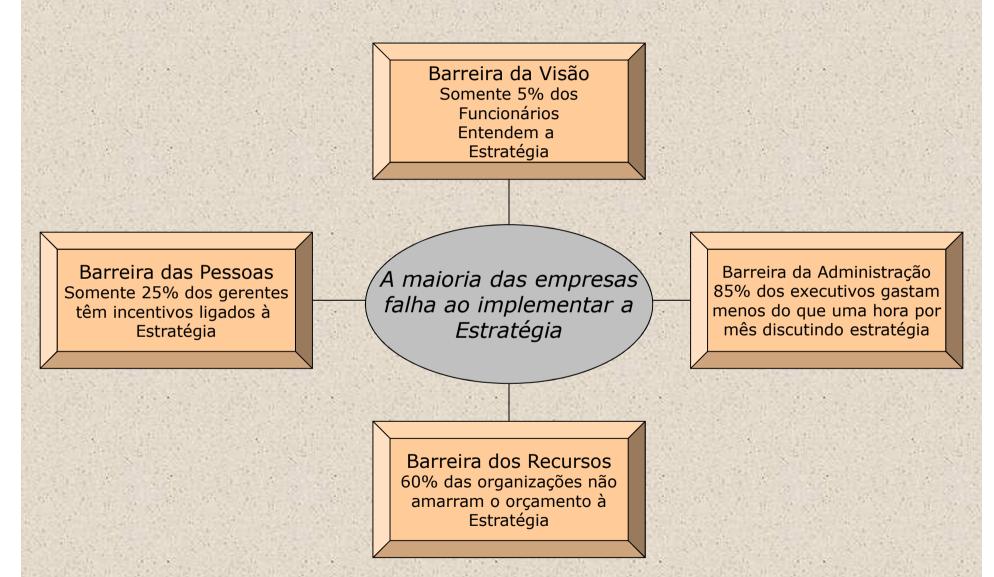
### Cenários e Estratégia



# **REQUISITOS FUNDAMENTAIS**



### PRINCIPAIS BARREIRAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DA ESTRATÉGIA



# OS PRINCÍPIOS PARA UMA BOA IMPLEMENTAÇÃO DA ESTRATÉGIA

N I C A R

**AVALIAR** 

**FORMULAR** 

**IMPLEMENTAR** 

- Liderança
- Operacionalização da Estratégia
- Desdobramento em ações com indicadores
- Alinhamento de Pessoas com a Estratégia
- Estratégia como processo contínuo

# PERGUNTAS CLÁSSICAS PARA PLANEJAR

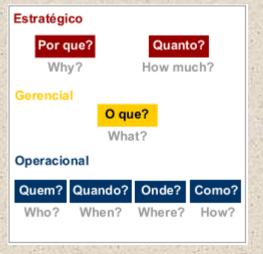


# 5W / 2 H (Check List)

- Who? (Quem vai fazer?; Quem vai comprar?)
   [Responsabilidade/Foco]
- When? (Para quando se espera a finalização? Quando se espera o ROI?) [Cronograma/Tempo/Prazo]
- What? (O que exatamente vai ser feito?) [*Etapas*]
- Where? (Onde vai se fazer? Onde vai se vender?) [Local]
- Why? (Por que vai se fazer?) [Justificativa/Objetivo]
- How? (Como vai ser feito?) [Método]

• How Much? (Quanto vai custar? Quanto se espera de

retorno?) [Custo]



# 5W / 2 H

P									
P 1 - PLANO DE AÇÃO PROPOSTA / PROJETO / ESTRATÉGIA: META OBJETIVO: META PRAZO: META VALOR:									
	MEDIDA ou AÇÕES (O Quê)	Quando	Onde	Quem	Razão, Por que, Por Quem	Como (Procedimento)	Quanto (R\$)	Posição _/_/_	
1								1	
2				1000			1.7	1	
3								<b>+</b>	
4		1						1	
5								1	
6								1	
7								1	
8								1	
9								1	
5	EM ANDAMENTO - REALIZADO A SER FEITO	22	D) 87						

### **Etapas do Planejamento Estratégico**

#### Fase I Visão Estratégica

## Aonde estamos e o que queremos ser ?

- Situação Atual
- Modelos organizacionais e melhores práticas
- Criação de Valor
- Valores dos Cidadãos
- Necessidades dos cidadãos vs.
   Possibilidades de ofertas de políticas públicas
- Modelo de localização e gap do potencial de atuação
- Discutir alternativas e definir a Visão Estratégica da Organização

# Fase II Direcionamento Estratégico

#### O que e por que fazer?

- Definição dos "Clientes-Alvo" das políticas
- Estratégia de Canais, Atendimento e Serviços
- Situação atual do Modelo Operacional da Organização
- Oportunidades de melhoria do modelo de organização e do modelo operacional
- Melhores Práticas Operacionais

#### Fase III Plano de Ação

#### Como fazer?

- Modelo de Organização
- Projetos a serem implementados
- Business Case do Plano de Ação
- Indicadores de Desempenho do Plano de Ação
- Balanced Scorecard (BSC)

### Visão conectada a processos

#### Visão Definida

Ser um município modelo em termos de políticas educacionais, facilitando a percepção de que há eficácia e eficiência nas políticas públicas....

#### Suportes Estratégicos para a Visão Definida

- Aumento das receitas e possibilidades de alternativas
- Foco nos segmentos de baixa renda e maior número de filhos
- Redução de despesas supérfluas

Abertura de novas escolas no novo modelo

Principais Linhas de Orientação para as Capacitações Necessárias à Organização

- Processos eficazes, ágeis e com baixo custo
- Estrutura eficiente orientada ao modelo organizacional
- Pessoas motivadas e desenvolvidas com base em competências, gerindo e gerando novas possibilidades
- **Tecnologia** como o diferencial competitivo, inovador e eficiente no tratamento das demandas

# **Conectando Estratégias e Projetos**

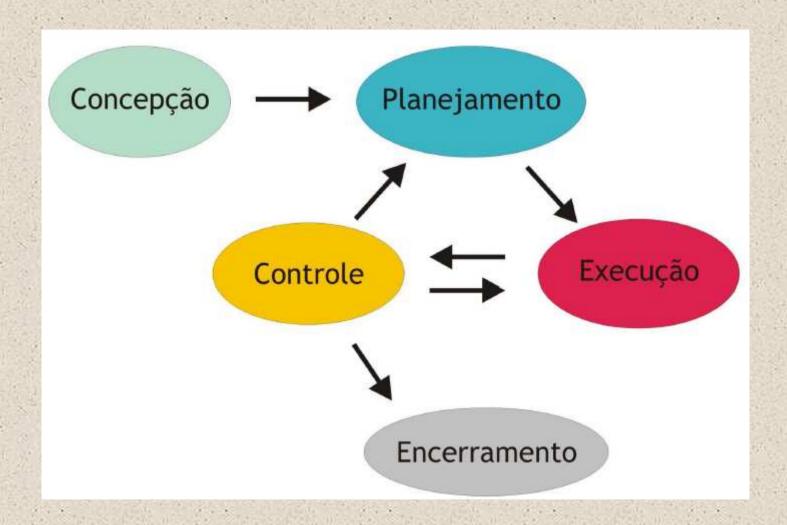


# **PROJETOS**

- O que é um projeto? É um conjunto de atividades temporárias, realizadas em grupo, destinadas a produzir um produto, serviço ou resultado únicos.
- O Gerenciamento de Projetos é a aplicação de conhecimentos, habilidades e técnicas para a execução de projetos de forma efetiva e eficaz. Trata-se de uma competência estratégica para organizações, permitindo com que elas unam os resultados dos projetos com os objetivos do negócio – e, assim, melhor competir em seus mercados.

Fonte: PMBOK

# GESTÃO DE PROJETOS

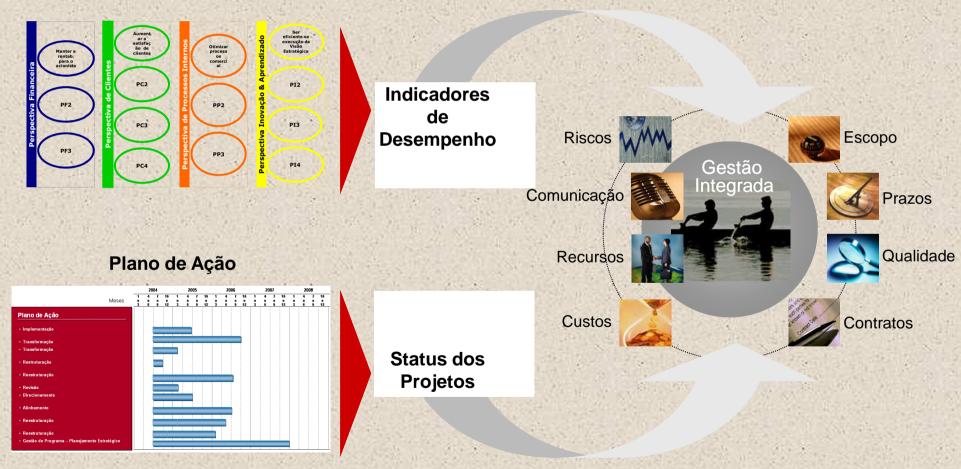


Fonte: PMBOK

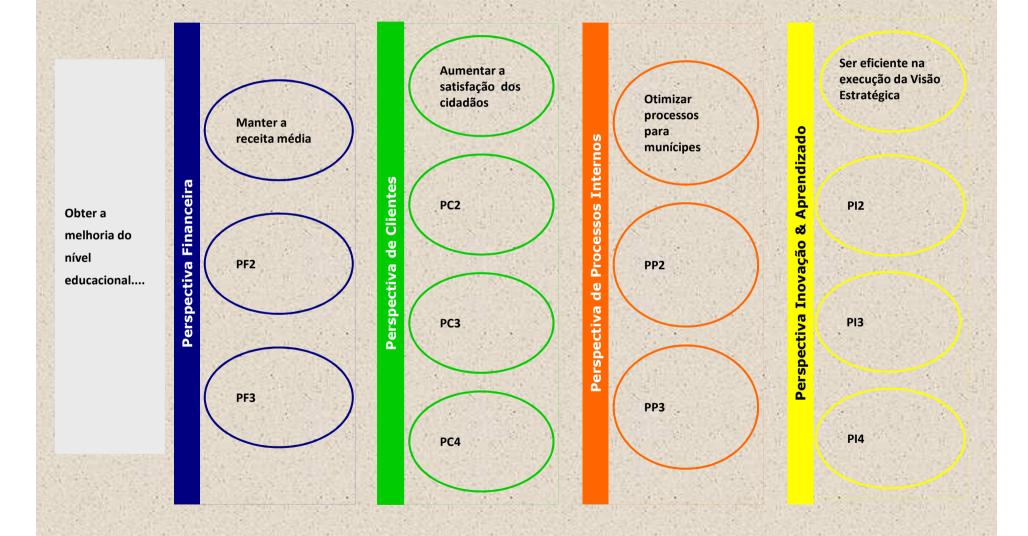
### Alinhamento de Objetivo/Modelo de Organização/ Projetos

A gestão integrada da implantação do Plano de Ação tem por objetivo controlar a execução dos diversos projetos, monitorando a evolução dos Indicadores de Desempenho definidos para os Objetivos Estratégicos da Organização

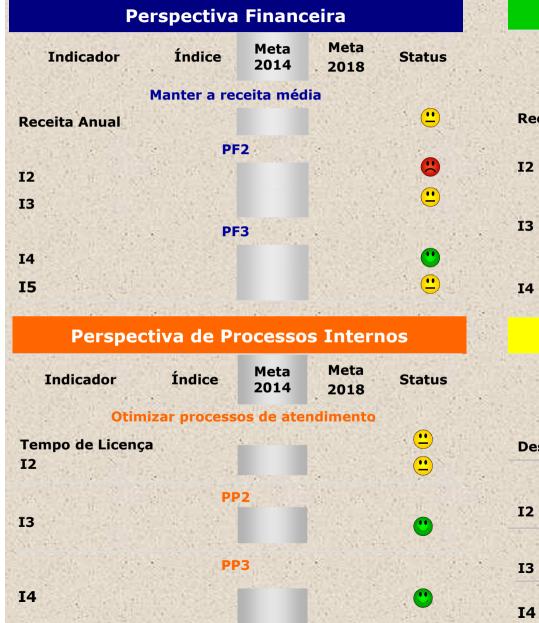
# Gestão Integrada da Implantação do Plano de Ação Objetivos Estratégicos

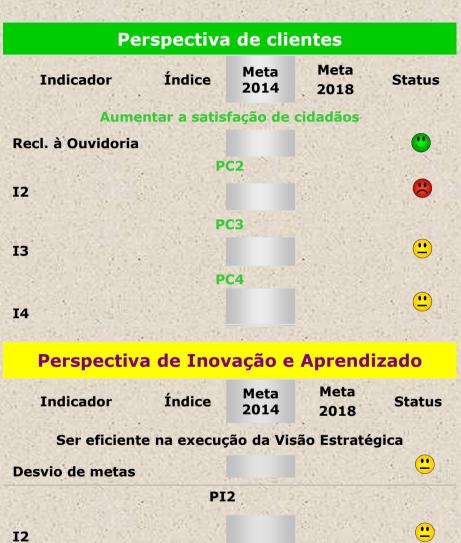


### Objetivos Estratégicos conectados à Visão (BSC)



### **Indicadores Estratégicos - BSC**

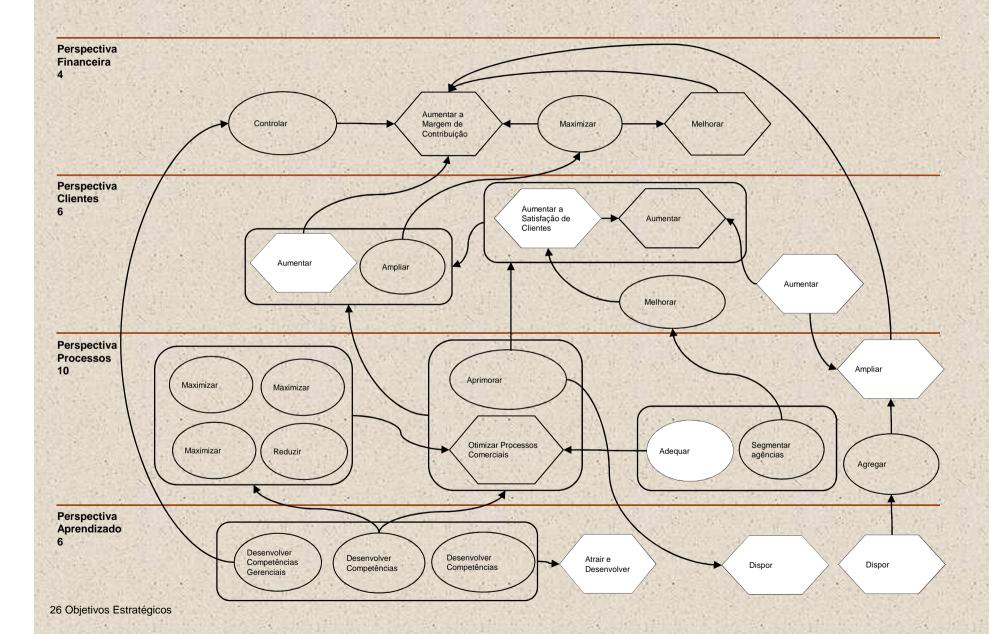




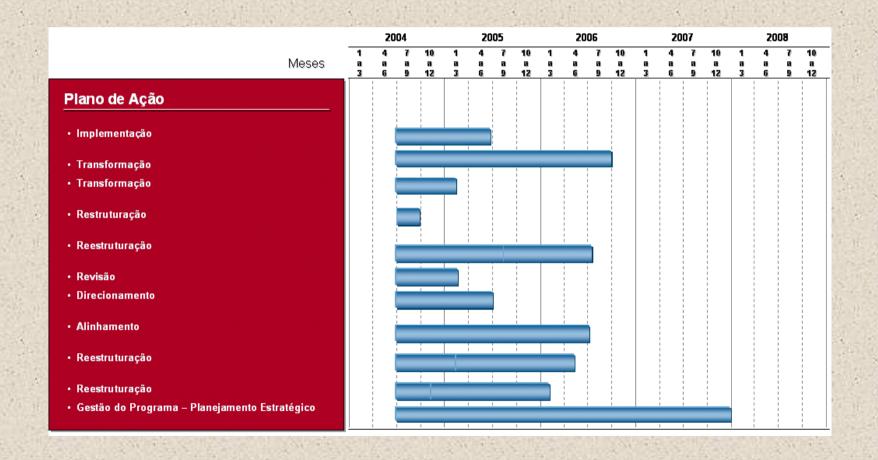
PI3

PI4

### **Mapa Estratégico Setorial**



# PROJETOS: PLANOS DE AÇÃO



### PROJETOS: ÁREAS DE CONHECIMENTO



Fonte: PMBOK

# A METODOLOGIA

Gerenciamento de Tempo

do Projeto

#### Gerenciamento de Integração do Projeto

- Desenvolver o termo de abertura do projeto.
- Desenvolver a declaração do escopo preliminar do projeto.
- Desenvolver o plano de gerenciamento do projeto.
- Orientar e gerenciar a execução do projeto.
- Monitorar e controlar o trabalho do projeto
- Controle integrado de mudanças .
- 7. Encerrar o projeto.

#### Gerenciamento do Escopo do Projeto

- 1. Planejamento do escopo
- 2. Definição do escopo.
- 3. Criar EAP.
- 4. Verificação do escopo.

#### 5. Controle do escopo.

 Estimativa de duração da atividade.
 Desenvolvimento do

1. Definição da atividade.

3. Estimativa de recursos da

2. Següenciamento de

atividades.

atividade.

cronograma.

6. Controle do cronograma.

#### Gerenciamento de Custos do Projeto

- 1. Estimativa de custos.
- 2. Orcamentação.
- 3. Controle de custos.

#### Gerenciamento da Qualidade do Projeto

- Planejamento da qualidade.
- Realizar a garantia da qualidade.
- Realizar o controle da qualidade.

#### Gerenciamento de Recursos Humanos do Projeto

- Planejamento de recursos humanos.
- Contratar ou mobilizar a equipe do projeto.
- Desenvolver a equipe do projeto.
- Gerenciar a equipe do projeto.

#### Gerenciamento das Comunicações do Projeto

- Ptanejamento das comunicações.
- 2. Distribuição das informações
- 3. Relatório de desempenho.
- Gerenciar as partes interessadas.

#### Gerenciamento de Riscos do Projeto

- Planejamento do gerenciamento de riscos.
   Identificação de riscos.
- 3. Análise qualitativa de riscos.
- Análise quantitativa de riscos.
- Planejamento de respostas a
- Planejamento de respostas a riscos.
- Monitoramento e controle de riscos.

#### Gerenciamento das Aquisições do Projeto

- Planejar compras e aquisições.
- 2. Planejar contratações.
- Solicitar respostas de fornecedores.
- 4. Selecionar fornecedores.
- 5. Administração de contrato.
- 6. Encerramento do contrato.

Fonte: PMBOK

# PROJETOS: GESTÃO DA QUALIDADE

Indicador de Qualidade dos Projetos	
Base: Mensal	***************************************
Objetivo: Definir um critério claro para indicar o status geral de cada projeto do Panejament	to Estratégico
Conceito: O status geral do projeto é definido com base nos seguintes critérios:	
A avaliação de cada critério que definirá a nota de cada projeto será:	
Possíveis Avaliações  U →  □ →  □ →	N/D* 0 1 2
Informações não disponíveis	
. Cumprimento de Prazos do Cronograma	Peso =
Como Avaliar:  Com base no Plano de Trabalho de cada projeto, verificar o Indicador de Desvio d	e Prazo definido
. Disponibilização dos produtos esperados para cada fase	Peso =
Como Avaliar:	
Dentro do mês de referência, verificar o planejamento de entregas formais de proc projeto. Caso não haja produtos previstos no mês de referência, deve-se classific	
. Regularidade na divulgação das informações ao Escritório de Projetos	Peso =
Como Avaliar: É esperado de cada projeto um relatório semanal com a identificação das atividad atenção e riscos identificados e Plano de Trabalho atualizado. Faz parte da análid despesas e investimentos realizados no período	
l. Análise de custos (real vs. orçado)	Peso =
Como Avaliar:  Realizar o acompanhamento visando previnir que os gastos realizados superem o	p planejamento financeiro.

## Resumo do Indicador de Qualidade dos Projetos

### XPTO PREFEITURA

### Indicador de Qualidade dos Projetos

Conceitos
a. Cumprimento de Prazos do Cronograma
b. Disponibilização dos produtos esperados para cada fase
c. Regularidade na divulgação das informações ao Escritório de Projetos
d. Análise de custos (real vs. orçado)
e. Acompanhamento de Riscos e Pontos Pendentes
f. Detaihamento do Piano de Trabaiho (EAP)
g. Controle de Alterações
h. Recursos
i. Infraestrutura

Avaliação	ı
1	ı
1	ı
1	ı
2	ı
2	ı
2	ı
2	ı
2	ı
2	ı

Pesos
8
7
7
7
5
5
5
3
3

Nota
8
7
7
14
10
10
10
6
6

#### NOTA DO PROJETO

78

#### **AVALIAÇÃO**



 Avaliação Geral
 Informações não disponíveis
 C

 de 0 a 70
 €

 de 71 a 85
 ⇒

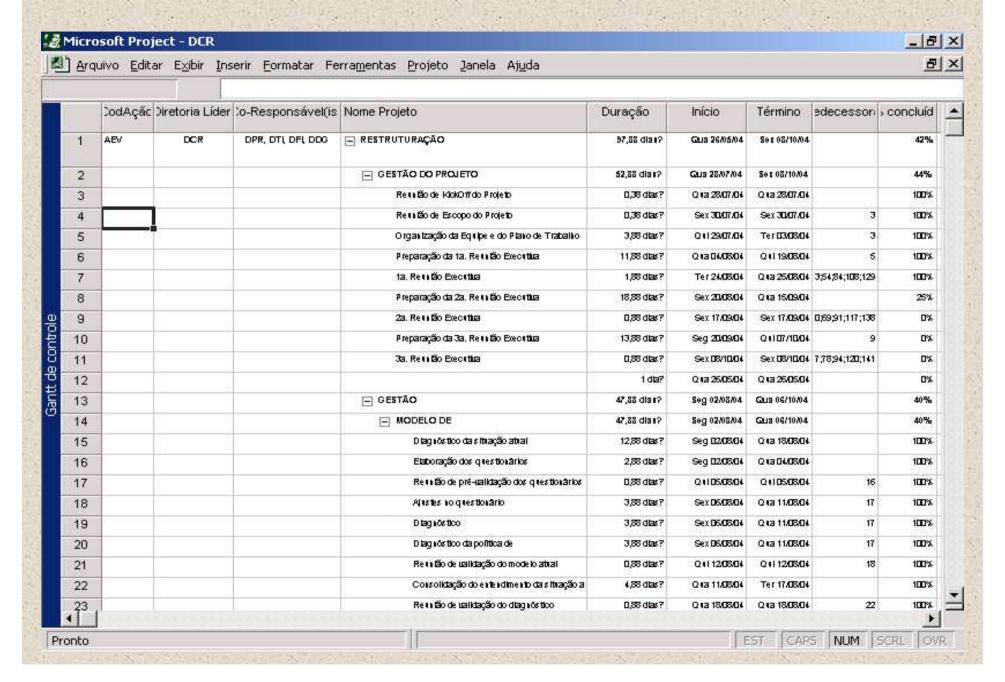
 de 86 a 100
 €

# Termos de Abertura e Encerramento

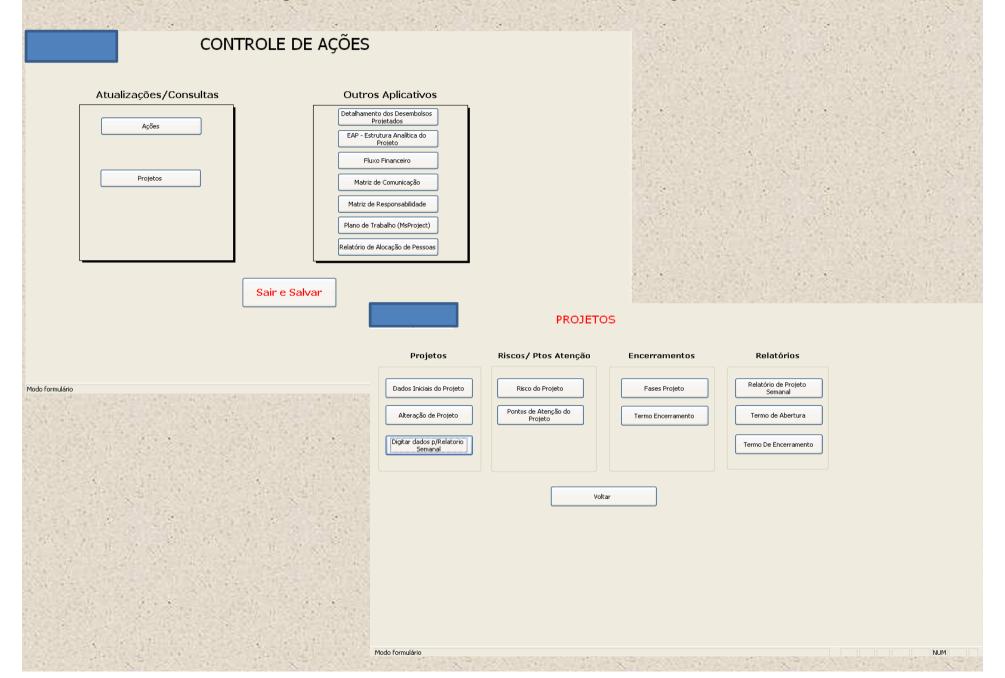
XPTO	TERMO DE	ABERTUR	A
Ação			
Projeto			
Justificativa para o pr	oieto		
Diretoria Lider	Gerente de Proieto	Atri	buicões do Gerente Proieto
Início Projeto	Término d	o Projeto	Custo Estimado
Objetivo do Projeto			
Escopo do Projeto			
Não Escopo do Projeto	•		
Premissas do Projeto			
Restrições do Projeto		Fatores Criticos d	e Sucesso do Projeto
Descrição dos Produto	w.		
Descrição dos Produce			
Riscos			
Beneficios Esperados		Indicadores Relac	ionados
Áreas Impactadas			
Area executante			
Generate de Projeto	Gerente da	Ação	Diretoria Lider:
Local		Data	

XPT	Ō	TERMO	DE EN	CERRA	MENTO	
Ação Projeto						
Gerente de	Projeto					
Motivo Ence	rramento	Justificatica/ Observ	vação			
Data Termin	o Previsto		es de Prazo Data Início	Data Fim	Alteração Data	Custo / Orçamento Valor
Custo Estim	ado:					
Escopo Inic	lal			Data	Alteração Es	copo Escopo
Data	Fases	ſ	Produtos Ger Produto 1	ados	Produto 2	Produto 3
Lições Apre	ndidas:					
Contrataçõe						
Contrataçõe		Produto Contrato	Fo	rnecedor		Data Encerramento
Interface co	m Outros Pre	ojetos				
Aceite						
Áreas Imp	actadas					
Área execu	itante					
Gerent	te de Projeto		Gerente da Ação		D	iretoria Lider

### **MsProject**



### Ferramentas de Apoio - Banco de dados das Ações



## Alterações e Aceitação de Produtos

	Solicitação de Al	lterações no Projet	0					
Projeto		Nº Alter. P	rojeto			RELATÓRIO DE A	CEITAÇÃO DOS	PRODUTOS DA FASE
Alteração de	Requerido por	Dt A	tualização	Aca				
	Novo Prazo Fim			Pro	jeto			
Novo Prazo Inicio	NOVO Prazo FIM	Novo	Custo / Orçamento	Fas	e do Projeto			
Novo Escopo				Pro	dutos Gerados			
				8 3	Prod	uto	Arm	azenamento
escrição da Mudança				) N				
enefício para o Negoc	io			2				
				3				
mplicação se não Houv	ver a Mudança			4				
				Aná	lise dos Requesito	os de Entrega		
nalise do Impacto da P	Mudança			1.		gerados estão de ac	ordo com o escopo o	lo projeto
scopo				2.	_	foram gerados denti	-	
ustos				3.				s de qualidade estabeleci
razos				4.		_		stá dentro dos padrões de
Outros				27. 8		Para os casos de proj		álculos ou elaboração de
Alternativas				Just	ificativa para os i	tens não assinalados	:	
atternativas								
Resolução Final								
				Doc	to produzido			
provação do Patrocina			_	201	Document	0	Descrição	Armazenament
Nome	Cargo	Assinatura	Data	1				
				2				
aprovação das Áreas En	wahidas			3				
	Nome cargo	o Assinatura	Data	V 8 4				
	cary	Assinatura	Julia	Acei	Jte			
				-				
				200	Gerente de Projeto	Geren	te da Ação	Diretoria Lider

## Pontos de Atenção e Riscos Potenciais

	PONTOS DE ATENÇÃO	
Projeto	Dt Atualização	Adicionar Ponto
Descrição do Ponto de Atenção		Atenção
Cino de Atenção		Imprimir Relatório
Observação/ Resolução		Voltar
Responsável	Resp. Ação	
Ação Necessária		

	MATRIZ DE PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS POTENC RISCOS POTENCIAIS	CIAIS
Projeto	Atualização em	Adicionar Novo
Descrição do Risco		Imprimir Relatório
Observação/ Resolução		Voltar
Probabilidade Impacto	Descrição Grau Fator de Risco #Erro Descrição	
Resp. Risco	Responsavel	
Ação Necessária		
Situação Risco	Data de Abertura Data Finalização	

## **Matrizes de Comunicação e Recursos**

Ação:
Projeto:
Diretoria Líder:
Documento: Matriz de Comunicação
Caranta da Anão I Projeto.

Relatório / Ferramenta	Objetivo	Informações contidas	Péblico Alto	неsponsavei ч pelo fornecimento da	Periodicidade de Atualização	Periodicidade de Divulgação	Forma de Divulgação	do Document	Armazenament
	i			1 1					
				1					

Ação: Projeto: Diretoria Líder:

Documento: Relatório de Alocação de Pessoas

Gerente da Ação / Projeto:

Home	Papel no Projeto	E-mail	Área	Ramal	Celular	razo de Alocação	≵ Dedicação	Empresa	Substituto	Classificação
	<u> </u>									
	·									÷
										<u> </u>
										<u> </u>
	<u> </u>									<u> </u>
	<u> </u>									<del> </del>
										ļ
	<u> </u>									

## Matriz de Responsabilidades

Ação: Projeto:

Diretoria Líder:

Documento: Matriz de Responsabilidades

Gerente da Ação / Projeto:

Papel no Projeto Produto	Gerente da Ação	Gerente do Projeto	Patrocinador	Escritório de Controle de Projetos	Papel A	Papel B	Papel C
Produto 1							
Produto 2							
Produto 3							
Produto 4							
Produto 5							

P = Participante na elaboração do produto

Rs = Responsável

Rv = Requerido na Revisão

M = Verificação da aplicação da Metodologia de Controle de Projetos

A = Requerido para Aprovação

### Fluxo Financeiro - Business Case



#### FLUXO FINANCEIRO - 2005

			In	vestimentos			Despesas					
	Mêx HW/S		Imévels	Equipamentos /Mobiliários	Outrox	Total Investimentos	Consultoria	Marketing	Manut. Software	Outres	Total Despesas	
Orçado Total						0,00						
Contratado	Total					0,00					0,00	
jen	Orçado	0,00	0,00	0,00	00,0	0,00	0,00	00,0	00,0	0,00	0,00	
,	Realizado					0,00					0,00	
fev	Orçado	0,00	0,00	0,00	00,0	0,00	0,00	00,0	0,00	00,00	0,00	
	Realizado					0,00					0,00	
mar	Orçado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0	00,0	0,00	0,00	
	Realizado					0,00					0,00	
abr	Orçado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0	00,0	0,00	0,00	
	Realizado					0,00					0,00	
mai	Orçado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0	00,0	0,00	0,00	
	Realizado					0,00					0,00	
jun	Orçado	0,00	0,00	0,00	00,00	0,00	0,00	00,0	00,00	0,00	0,00	
•	Realizado					0,00					0,00	
544	Orçado	0,00	0,00	0,00	00,00	0,00	0,00	00,00	0,00	0,00	0,00	
	Restizado					0,00					0,00	
ago	Orçado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0	00,0	0,00	0,00	
	Restizado					0,00					0,00	
xet	Orçado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0	0,00	0,00	0,00	
	Restizado					0,00					0,00	
out	Orçado	0,00	0,00	0,00	00,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Realizado					0,00					0,00	
mov	Orçado	0,00	0,00	0,00	00,0	0,00	00,0	00,0	0,00	0,00	0,00	
	Restizado					0,00					0,00	
dex	Orçado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	00,0	00,0	0,00	0,00	0,00	
	Realizado					0,00					0,00	
TOTAL	REALIZADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTAL A	CUMULADO R	EALIZADO	0,00	1								

OBS: Coorrendo divergências entre valor orgado e valor projetado, apresentar justificativa por escrito

### Selo PE e Controle de selos



	CONTROLE DE SELOS - PE	
Ref Ação	Referente Projeto:	Localizar Resumo Qtde  Relatório Unidade Relatório Analitico  Sair
Unidade:	Valor: 0,0	
tro: 14 244 0	▶ <b>▶ ▶</b> de 244	

### Sistema de Gerenciamento dos Projetos



## Como hierarquizar as ações?

## Matriz de prioridades vs. objetivos

Ação	Objetivo 1	Objetivo 2	Objetivo 3	Objetivo 4	Objetivo 5	Objetivo 6	Objetivo 7	Objetivo n	Pontuação Total
Ação I		0	0	0	0	0	$\Theta$	0	17
Ação II	0	0	0	0	0	0	0	0	18
Ação III	0	0	0	0	0	0	0	0	22
Ação IV	0	0	0	0	0	0	0	$\bigcirc$	16
Ação V			$\bigcirc$	$\bigcirc$	0	0	$\bigcirc$	0	12
Ação VI	0			0	$\circ$			0	15
Ação VII		0	0	0	$\bigcirc$		$\bigcirc$		15
Ação n	$\bigcirc$		$\bigcirc$	0	0	0		$\bigcirc$	14

Pontuação











### **Grande vantagem**



Estratégia conectada a objetivos, que se desdobram em ações, que por sua vez são articuladas por projetos, que, por fim, são medidos pelo alcance de indicadores de BSC (Metas) e de PMO (Qualidade)

"...será vencedor quem souber como manobrar tanto as forças superiores como as inferiores." (Visão/Modelo Organizacional)

"... Será vencedor aquele cujo exército estiver animado do mesmo espírito em todos os postos." (Objetivos/Foco)

"Manobrar um exército é vantajoso; manobrar uma multidão indisciplinada, perigoso demais." (Metodologia de Gestão/PMO)

"... no campo de batalha, a palavra falada não vai muito longe; daí a instituição de gongos e tambores" (Comunicação/BSC)

(Sun Tzu)

### POR QUE OS INDICADORES IMPORTAM?

- A intervenção na realidade social exige instrumentos adequados para acompanhamento, monitoramento e avaliação
- A formulação, implementação e controle dos resultados das políticas públicas podem ser aprimorados pela avaliação de indicadores, principalmente aqueles de validade universal
- Exemplo: Necessidade de que a política de combate à dengue seja revista, pois o volume (número de pessoas de uma determinada população) e a proporção (total dos infectados em relação à população total) de infectados vem aumentando
- Necessidade de compatibilizar objetivos de curto, médio e de longo prazos, em diferentes perspectivas, sob uma mesma visão
- Indicadores viabilizam o planejamento público